

求職者・インターン等への セクシャルハラスメント防止方針

制定日:2026 年 10 月 1 日
ノーススタートランSPORT株式会社

1. 基本的な考え方

当社は、採用選考、会社見学、インターンシップ等に参加される求職者・学生・見学者の皆様に対し、安心してご参加いただける環境を提供することを重要な責務と考えています。

これらの場面では、適切なコミュニケーションが求められます。当社は、すべての参加者が不安や不快を感じることがないように、不適切な言動や誤解を招く対応を未然に防ぐための取り組みを進めています。

当社では、求職者等の尊厳や安全を損なう行為を防止し、安心して参加できる環境を守るため、組織一丸となり適切な対応を行うことをここに宣言します。

2. 求職者等へのセクシャルハラスメントの定義

採用選考・会社見学・インターンシップ等の場面において、従業員が求職者・学生・見学者に対し、**性的な言動、不必要な身体的接触、個人的関係の強要、プライベート情報の詮索**などを行い、相手の尊厳を害し、不安・不快・不利益を与える行為を「求職者等へのセクシャルハラスメント」と定義します。

3. 該当する行為の例

① 性的な言動・質問

- 容姿・体型・恋愛・結婚・出産に関する質問
- 性的な冗談・からかい
- 性的な視線・評価

② 不必要な身体的接触

- ・ 肩・腕・腰などへの接触
- ・ 密室環境での接近（車内・倉庫など）

③ 個人的関係の強要

- ・ SNS 交換の要求
- ・ 私的連絡の強要
- ・ 食事・飲酒への誘い

④ プライベート情報の詮索

- ・ 家族構成・宗教・健康状態などの質問
- ・ 求職者の個人情報の不適切な扱い

※上記は例示であり、これらに限りません。

4. 当社の対応方針

① 適切な対応の徹底

- ・ 面接・見学・案内は複数名で対応
- ・ 密室環境の回避（車移動は原則複数名）
- ・ プライベート情報の質問禁止
- ・ 適切な距離感の保持

② 不適切な言動が疑われる場合の対応

- ・ 上司・管理者への即時報告
- ・ 事実確認と関係者への指導
- ・ 必要に応じて担当者の交代・選考方法の変更
- ・ 悪質な場合は関係機関への相談

③ 記録の徹底

- ・ 発言内容・状況・時間・関係者を記録
- ・ メール・SNS・通話記録などの保存
- ・ 必要に応じて第三者機関と連携

④ 相談窓口の設置

求職者・学生・見学者の皆様からのご相談を受け付けています。いただいた相談は秘密を厳守し、不利益な取扱いは一切行いません。

相談窓口：

- ・ メール： compliance@nstp.jp
- ・ 電 話： 0134-22-5102
- ・ 担当部署： 管理部

5. 求職者・インターン等の皆様へのお願い

当社は、すべての方が安心して参加できる環境づくりを目指しています。不安や不快を感じる言動があった場合は、遠慮なく相談窓口へご連絡ください。適切なコミュニケーションへのご協力をお願い申し上げます。